



„START YOUR CAREER“ DAS MENTORINGPROGRAMM FÜR INTERNATIONALE STUDIERENDE

Das Konzept zu „Start your Career“

„Start Your Career“ ist ein Mentoringprogramm für internationale Studierende der Technischen Universität Braunschweig in Kooperation mit zurzeit sechs Unternehmen aus der Region Braunschweig/Wolfsburg. Mentoring bezeichnet die persönliche Austauschbeziehung zwischen zwei Personen. Zudem bezeichnet es den Vorgang, bei dem eine erfahrene Person (Mentor) Ihr fachliches Wissen und das Erfahrungswissen an eine unerfahrene Person (Mentee) weitergibt. Das Ziel ist die Unterstützung der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung des Mentees. Mentoring ist jedoch keine Arbeitsbeziehung im Sinne eines Praktikums o.ä. Das Konzept von „**Start Your Career**“ sieht vor, dass alle beteiligten Partner Mentoren aus ihrem Unternehmen einsetzen, um internationalen Studierenden der Technischen Universität Braunschweig eine Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten zu ermöglichen. Das Ziel des Projektes ist die soziale Integration internationaler Studierender/kommender Absolventen durch einen erfolgreichen Berufseinstieg.

„Start Your Career“ ist ein Drittmittelprojekt und wird vom Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD) im Projektzeitraum vom **01.01.2011 – 31.12.2012 voll finanziert**. Die Koordination des Mentoringprogramms erfolgt durch das International Office.

Die **Studierenden**, die am Projekt teilnehmen, erhalten:

- Eine persönliche und individuelle Förderung
- Eine Hilfestellung zur generellen Berufsfindung
- Einen Einblick in die deutsche Unternehmenskultur
- Feedback zum eigenen Auftreten und Verhalten
- Die Chance das eigene berufliche Netzwerk zu bilden

Die **Unternehmen und die Mitarbeiter**, die das Projekt unterstützen, erhalten:

- Eine Erweiterung der eigenen Beratungskompetenzen
- Die Möglichkeit der Erweiterung des beruflichen Netzwerkes
- Einen Einblick in aktuelle Lern- und Forschungsinhalte der TU Braunschweig
- Feedback zum eigenen Auftreten und Verhalten
- Eine Erhöhung der interkulturellen Kompetenz
- Eine bessere Sichtbarkeit
- Die Möglichkeit kommende Nachwuchskräfte über einen längeren Zeitraum kennenzulernen.

Die 5-Phasen von „Start your Career“

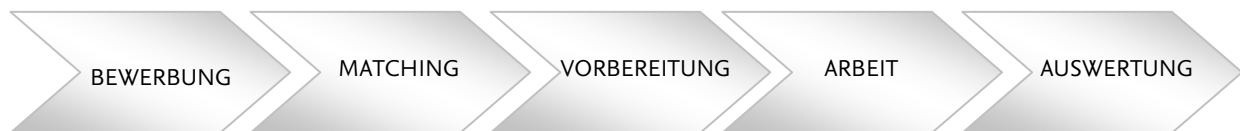


Abbildung 1: Die 5-Phasen

Der Ablauf des Mentoringprogramms „Start Your Career“ gliedert sich in fünf Phasen. Die momentane Planung für den zweiten Durchgang des Projektes sieht so aus:

Phase 1: Bewerbungsphase (Zeitraum 01.02. – 15.03.2012)

Die Anwerbung von Studierenden erfolgt durch persönliche Anschreiben, durch die Verteilung von Flyern und Postern in Forschungsinstituten, Mensen sowie Hörsälen und Fachschaften. Zudem werden frühzeitig alle Informationen auf der Internetseite des International Office publiziert. Bei der Erstellung aller Werbematerialien wird auf die individuellen Wünsche der beteiligten Unternehmen Rücksicht genommen. Grundsätzlich wird in allen Werbematerialien genügend Fläche zur Darstellung der Unternehmen zur Verfügung gestellt.

Die Studierenden bewerben sich online auf der Website des Projekts:

Hier werden mindestens folgende Informationen abgefragt:

- Lebenslauf
- Angaben zum Studium
- Angaben zur Person
- Angaben zu beruflichen Plänen
- Motivationsschreiben
- Notenliste
- Präferenz der Unternehmen (1-3)

Während der Bewerbungsphase muss das beteiligte Unternehmen potentielle Mentoren bereits rekrutiert haben und einen Profildbogen an das International Office senden.

Zielgruppe:

- Internationale Studierende, immatrikuliert an der Technischen Universität Braunschweig
- 1 Jahr vor dem Abschluss
- Alle Abschlussarten wie Bachelor-, Master- und Diplom
- Sehr gute Deutschkenntnisse/gute Englischkenntnisse
- gute Studienleistungen

Die beteiligten Unternehmen bestimmen welche Studienrichtungen, die teilnehmenden Studierenden haben sollen. Diese wird in der Bewerbungsmaske hinterlegt. So können sich nur Studierende aus den Fachgebieten für ein Unternehmen bewerben, die das Unternehmen auch benötigt.

Phase 2: Das Matching (Zeitraum 15.03. – 13.04.12)

Während der Matchingphase erfolgt die Auswertung und der Abgleich der eingegangenen Bewerbungen hinsichtlich der Profile, Interessen, Fachgebiete und der spezifischen Erwartungen mit den Profilen der Mentoren und den Wünschen der Unternehmen. Das International Office trifft hierbei eine Vorauswahl und koordiniert sowie moderiert den Matchingprozess. Die endgültige Auswahl der Mentees wird von den Unternehmen auf Grundlage der Empfehlung des International Office getroffen. Das jeweilige Unternehmen muss sich nicht an die Empfehlung halten. Es ist zudem allen Unternehmen freigestellt, ob sie individuelle Vorstellungsgespräche mit den Mentees führen möchten.

Phase 3: Vorbereitung (Zeitraum 16.04. – 30.04.12)

Während der Phase der Vorbereitung werden sowohl Mentoren als auch Mentees durch einen externen Trainer für die spezifischen Anforderungen innerhalb eines Mentoringprojektes vorbereitet.

Mögliche Themen sind folgende:

- Wie gibt man Feedback?
- Was sind Regeln innerhalb eines Mentoringprojektes?
- Wie definiert man individuelle Ziele?
- Wie kommuniziert man in einem solchen Projekt?

Hier sind alle Partner aufgefordert frühzeitig eine gemeinsame Terminfindung zu ermöglichen.

Phase 4: Die Arbeit (Zeitraum 01.05. - 31.12.2012)

Die Arbeitsphase wird mit einer feierlichen **„Kick Off“ Veranstaltung** eröffnet. Grundsätzlich ist die Phase der Arbeit der Schwerpunkt von „Start Your Career“. Mentee und Mentor treffen sich in diesem Zeitraum mindestens einmal im Monat für eine Stunde. Häufigere und längere Treffen sind natürlich sehr erwünscht. Die Themen, die bei diesen Treffen besprochen werden, hängen von der individuellen Zielsetzung des Mentees ab.

Begleitend zur Arbeit zwischen Mentor und Mentee wird es ein Rahmenprogramm geben, welches vom International Office, vom Institut für Psychologie und den beteiligten Unternehmen gestaltet und durchgeführt wird.

Das begleitende Rahmenprogramm sieht 2011 folgendermaßen aus:

- Soft Skill Trainings für alle Beteiligten
- Schwerpunktabende zu Themen „Bewerbung und Bewerbungsstrategie“ oder „Erfolgreiches Netzwerken“
- Unternehmensbesuche
- Regelmäßige Mentee- und Mentorentreffen
- Eröffnungs- und Abschlussveranstaltung

Das Rahmenprogramm bietet den beteiligten Unternehmen die Gelegenheit sich als Arbeitgeber mit verschiedenen Einstiegsmöglichkeiten vorzustellen.

Phase 5: Die Auswertung (Zeitraum Januar 2013)

Im Januar 2013 erfolgt durch das International Office die Auswertung der Programmergebnisse anhand der Evaluierungsbögen von Mentoren und Mentees. Zudem wird es Feedbackgespräche mit allen Beteiligten geben. Beim Abschlussevent werden alle die Möglichkeit haben sich auszutauschen und die erreichten individuellen Ziele vorzustellen.

Kontakt

Technische Universität Braunschweig

International Office

Bültenweg 74/75

38106 Braunschweig

<http://www.tu-braunschweig.de/syc>

Florian Lange

Telefon: 0531/ 391 4379

f.lange@tu-bs.de

startyourcareer@tu-braunschweig.de